



”JOBSØGNING MED COACHING” - UD I EN FART!

Hvorfor vente med at give ledige det lille skub, der får dem i gang igen efter en fyring? ”Jobsøgning med coach” er et jobsøgningsforløb for ledige med og uden uddannelse - fra ufaglærte til længerevarende uddannede.

Det er EURA A/S' erfaring, at mennesker, som er/bliver ledige, ofte hverken har det fulde overblik over, hvad de kan eller energien til at reflektere over, hvad de vil eller kan bruge deres kompetencer til. Det gør det naturligvis svært - for ikke at sige umuligt - for dem umiddelbart at overbevise potentielle arbejdsgivere om det fornuftige i at ansætte dem.

Vi har i forløb stiftet bekendtskab med mange mennesker, som - af meget forskellige årsager - var kommet et stykke bort fra arbejdsmarkedet. Med vores forløb har mange af disse mennesker fået et skub i den rigtige retning: De har fået hjælp til at se egne kompetencer, fundet lysten til at bruge dem og fået værktøjer til selv at finde et job.

Vi starter løbende jobsøgningskurser for Jobcenteret i Ringkøbing-Skjern, hvor vi har ageret siden september 2007 - og gør det fortsat - i Lemvig har vi gennemført en lang række forløb i 2010 og 2011 - med stor succes!

Forløbene har været afholdt for tværfaglige og meget blandede hold - såvel nyledige som langtidsledige dagpengemodtagere. Modellen består af en 4-ugers intensivt introduktionsdel omkring jobsøgning med efter følgende coaching/sparring i 4 uger.

I introduktionsdelen vejledes den enkelte i den korteste og mest realistiske vej tilbage til et job - og vi inkluderer alle muligheder fra naturligvis det ordinære job over potentielle uddannelses tilbud og -ordninger til anvendelse af praktik- og løntilskudsmuligheder.

Hovedtanken i forløbene er ”hjælp til selvhjælp”, men erfaringerne viser, at en del deltagere har behov for en mere håndholdt indsats. Den får de i coachingperioden, hvor der er et antal faste opfølgninger på den enkelte og ellers coaching efter behov.

Vi indleder med motivation og kompetenceafklaring for at øge motivation for jobsøgning og for at udvide interesse- og jobsøgningsfeltet i forhold til brancher, arbejdsopgaver og geografisk rækkevidde. Vi arbejder med personlig, faglig og geografisk mobilitet og udvikling sat i forhold og relation til rette job til rette person. Processen afsluttes med udarbejdelse af en operativ, personlig handlingsplan for konkrete tiltag målrettet virksomheder.

Efterfølgende undervises der i og gives input til deltageres arbejde med ”hardcore” jobsøgning - primært ved introduktion af nye, ”alternative” vinkler via vejledning om hvordan virksomheder bedst ”angribes”, hjælp til at fremstille ansøgninger, opdatere CV og udarbejde ”visitkort” og via redskaber til at forberede sig optimalt til jobsamtaler.

Efter introduktionsdelen fortsætter deltagerne med jobsøgningen. Gennem 4-8 uger har deltagerne mulighed for coaching, og for at fastholde engagement og en aktiv jobsøgningsproces følges op på den enkelte deltager to gange om ugen.

Vores erfaringer viser, at ”ekstern” opfølgning på handlingsplaner og konkret jobsøgning har en positiv effekt på deltageres fokus og effektivitet - og sikrer en kontinuerlig personlig indsats.

”Jobsøgning med coach” er også afprøvet i forløb for f.eks. fleksjobbere og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere!

Kontakt:

Kontakt Kim Jensen på telefon 9732 5000 eller mail kje@aura.dk.

EURA A/S

Tingstedet 73

DK-7190 Billund

Tel. +45 9732 5000

E-mail: aura@aura.dk

CVR nr.: 17282441